



Quick-Check Personal

Das Personalwesen – vom Risikofaktor zur Talentschmiede

Wie Sie die Herausforderungen Fachkräftemangel,
Generationenwechsel und Employer Branding
in den Griff bekommen

Gegenwärtige und zukünftige Herausforderungen für Personaler

Überalterung der Belegschaft, akuter Fachkräftemangel und die Rente mit 63 – das sind einige der zentralen Herausforderungen im Personalwesen. Diese Themen und die Debatten um den Generationenwechsel, die Digitalisierung und Virtualisierung von Arbeit sowie ein möglichst effektives Employer Branding fordern Personaler gegenwärtig so stark wie nie zuvor.

Ihre Entscheidungen zum Umgang mit diesen Themen sind ausschlaggebend für den Erfolg. Eine effiziente Planung und strukturiertes Handeln sind zwingend gefordert. Künftig wird die Rolle der Personalabteilung noch wichtiger, da die Auswirkungen der demografischen Entwicklung zum maßgeblichen Wettbewerbsfaktor geworden sind. Eine rechtzeitige Analyse und Evaluation hilft das Ergebnis abzusichern und das Unternehmen für die Zukunft fit zu machen.

Idealtypische Vorgehensweise im Projekt



Erfahren Sie in diesem Flyer, wie wir Sie und Ihr Unternehmen bei der Lösung der anstehenden Herausforderungen unterstützen können.

1 Analyse

Exemplarische Themeninhalte:

- Durchführung einer Personalstrukturanalyse und Personalbedarfsplanung
- Aufnahme der Ist-Prozesse und Identifikation von Schwachstellen
- Sichtung und Bewertung vorhandener Kennzahlen
- Visualisierung der Mitarbeiterstruktur nach verschiedenen wichtigen Merkmalen
- Identifikation von Potenzialträgern
- Beurteilung des Unternehmens im Vergleich zum Wettbewerb



Zu erwartende Ergebnisse:

- ✓ Transparenz der Ist-Situation durch Zahlen, Daten, Fakten
- ✓ Übersicht der notwendigen Personalbedarfe (Planung)
- ✓ Schwachstellen und Verbesserungsmaßnahmen in den verschiedenen HR-Prozessen
- ✓ Möglichkeiten zur Gewinnung und Bindung von Mitarbeitern
- ✓ Optimierungspotenziale innerhalb und an den Schnittstellen zur Personalabteilung

2 Priorisierung

Exemplarische Themeninhalte:

- Beurteilung der identifizierten Verbesserungspotenziale nach Dringlichkeit und Wichtigkeit
- Erstellung eines Handlungsprogramms mit definiertem Umsetzungsfahrplan
- Schaffung der notwendigen Voraussetzungen für eine reibungslose Umsetzungsphase
- Zusammenfassung der Ergebnisse und Erstellung einer Abschlusspräsentation
- Definition der Soll-Werte
- Vorbereitung des demographischen Übergangs



Zu erwartende Ergebnisse:

- ✓ Präsentation der Ergebnisse innerhalb der Personalabteilung und ggf. vor der Geschäftsleitung
- ✓ Sensibilisierung der Geschäftsleitung für anstehende HR-Themen im Unternehmen
- ✓ Bewusstsein für gegenwärtige und zukünftige Risikofaktoren im Bereich Personal schaffen
- ✓ Genehmigung der Rahmenbedingungen und Budgets für die Realisierung der HR-Themen erleichtern

3 Umsetzung

Exemplarische Themeninhalte:

- Definition von verschwendungsarmen Soll-Prozessen
- Einführung und Etablierung relevanter Personalkennzahlen
- Erarbeitung eines Konzepts zur Know-how-Sicherung und Wissensübertragung
- Erstellung eines zukunftsfähigen Aus- und Weiterbildungskonzepts (Personalentwicklung)
- Bereitstellung von Vorlagen und Mustern für Personalsuche und -auswahl



Zu erwartende Ergebnisse:

- ✓ Stärkung und Etablierung des HR-Bereiches als Business Partner der Geschäftsführung und innerhalb der Unternehmensbereiche
- ✓ Passgenaue Besetzung akuter und/oder in der Zukunft vakanter Positionen
- ✓ Know-how-Verankerung im Unternehmen durch Aufbau eines Talentpools
- ✓ Erfolgreiche Mitarbeiterbindung durch innovative Ideen und Konzepte

Ihre Zukunft sind die Mitarbeiter!

Die Zeit ist knapp.

Die Rahmenbedingungen sind schwierig.

Ergreifen Sie die einmalige Chance.

ideas & more[®]

UNTERNEHMENSBERATUNG

ideas & more GmbH

Postschulenweg 7

D-70569 Stuttgart

Telefon: +49 (0) 711 65 69 94 97

Telefax: +49 (0) 711 65 69 94 99

E-Mail: info@ideas-more.de

Internet: www.ideas-more.de

ideas & more GmbH

Leopoldstraße 23

D-80802 München

Telefon: +49 (0) 89 24 44 23 20 8

Telefax: +49 (0) 89 24 44 23 00 1

E-Mail: info@ideas-more.de

Internet: www.ideas-more.de

In Kooperation mit:



DIE STELLENBESETZER

Dr. Scharff + Eiberger Personalberatung

DIE STELLENBESETZER

Dr. Scharff + Eiberger GmbH & Co. KG Personalberatung

Kronenstraße 36, D-70174 Stuttgart

Telefon: +49 (0) 711 58 56 51 23 4, Telefax: +49 (0) 711 58 56 51 22 4

E-Mail: info@die-stellenbesetzer.de

Internet: www.die-stellenbesetzer.de